

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๑.ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ จัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ ดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ ในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๑.๓ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>- จัดทำการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ แผนอัตรากำลัง ๓ ตามหนังสือจังหวัดสตูล ที่ สต ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๕๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>- การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งรายงานให้จังหวัด พิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท. พิจารณาดำเนินการสรรหาต่อไป</p> <p>- รับโอนพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</p>	<p>- ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกขออนุมัติ</p> <p>- จัดทำคำสั่งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ</p> <p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล มีมติเห็นชอบ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำหนังสือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามหนังสือเทศบาลตำบลทุ่งหว้า ที่ สต ๕๒๒๐๑/๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>- จัดทำหนังสือรายงานตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนกอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี มีหนังสือขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือที่ นบ ๗๓๐๐๑/๙๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
<p>๒.การสรรหาบุคลากร ผู้ถ่ายทอดในการ ปฏิบัติงานมีคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยไม่ใช้งบประมาณ- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ประชาสัมพันธ์โครงการให้ทุกส่วนกอง- ให้ทุกส่วนกองส่งรายชื่อเพื่อเสนอคัดเลือกตาม โครงการ- จัดการประชุมคัดเลือกฯและประกาศรายชื่อ	<p>เทศบาลตำบลทุ่งหว้ามีหนังสือยื่นตีรับโอน ตาม หนังสือที่ สต ๕๒๒๐๑/๔๐ ลว.๒๕ ม.ค.๖๔ พร้อมกับทำหนังสือขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือที่ สต ๕๒๒๐๑/๔๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ โดย มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสตูล มีมติเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ในการ ประชุม ก.ท.จ.สตูล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีกำหนดวันรับโอน ใน วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none">- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ผล ดังนี้๑. นายโรม กลัดทอง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา (ข้าราชการ)๒. นายถาวร นาคบรรพ์ ลูกจ้างประจำ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๓.การวางแผนกำลังคน	การเกษียณอายุของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ	<ul style="list-style-type: none">- สํารวจพร้อมรายงานจำนวนข้าราชการที่ครบกำหนดเกษียณอายุราชการ- คํานวณค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินค่าบำเหน็จ บํานาญให้กับบุคลากรที่จะเกษียณอายุเพื่อแจ้งยังงานแผนในการจัดทำเทศบัญญัติในปีถัดไป- จัดทำเอกสารที่เกี่ยวกับการขอรับเงิน บํานาญ บํานาญพร้อมดําเนินการส่งเอกสารเพื่อขอรับเงิน บํานาญต่อท้องถิ่นจังหวัดสตูล- จัดทำคําสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องลงในระบบบุคลากรแห่งชาติ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผู้เกษียณอายุ จำนวน ๒ ราย คือ <ol style="list-style-type: none">๑. นางสาวพิชชาภา ชะหนู ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชํานาญการ๒. นายประสพ สมัยอยู่ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	<ul style="list-style-type: none">- ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ- แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ-เชิญประชุมคณะกรรมการ	<ul style="list-style-type: none">- ข้าราชการ จำนวน ๑๙ ราย ผู้ได้ ๒ ขั้น จำนวน ๓ ราย ผู้ได้ ๑.๕ ขั้น จำนวน ๑๖ ราย- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ ราย ผู้ได้ ๒ ขั้น จำนวน ๑ ราย ผู้ได้ ๑.๕ ขั้น จำนวน ๓ ราย- พนักงานจ้างตามภารกิจ มีจำนวน ๒ ราย ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก จำนวน ๑ ราย ได้รับเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
		- ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงาน - รายงานจังหวัด	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในด้านการสรรหาพนักงานข้าราชการ ในสายงานผู้บริหารจะต้องทำหนังสือรายงานตำแหน่งว่างเพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (กสถ.) ให้ดำเนินการสรรหาให้ตามหนังสือสั่งการ และยังไม่ได้รับการสรรหาจึงให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง
๒. ในสถานการณ์ปัจจุบันเกิดโรคระบาดไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙) จึงทำให้ไม่สามารถจัดส่งพนักงานข้าราชการไปอบรมได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (กสถ.) เปิดกว้างในด้านของการรับโอน (ย้าย) เพื่อให้การสรรหาเป็นไปได้คล่องตัวมากขึ้น