

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)  
(ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)  
ของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า



เทศบาลตำบลทุ่งหว้า  
อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	๙

## คำนำ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ( Zero Tolerance and Clean Thailand” ซึ่งกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต)ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย เทศบาลตำบลทุ่งหว้าจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขึ้นตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

### หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้ขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์เร่งด่วนทางการเมืองในการต่อการทุจริต

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลทุ่งหว้า จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งหว้าต่อไปและเพื่อให้เกิดบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ( Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า จะมุ่งสู่เป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมอารยประเทศตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมอารยประเทศ

### วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลทุ่งหว้า ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

### พันธกิจ ( Mission )

“สร้างวัฒนธรรมตรวจสอบการต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล

### คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะเป็นการดำเนินงานแบบบูรณาการทั้งระบบ เริ่มจากการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในดำรงชีวิต ตั้งแต่พื้นฐานของความคิดที่มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อสังคม และประเทศไทยไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต การทำงานที่มีการขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใส หัวใจคุณธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและมีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน เพราะประชาชนสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับ ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานในทุกมิติภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔

### วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งหว้า
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนการทุจริต โดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลทุ่งหว้าเป็นไปตามหลักการบริการหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลตำบลทุ่งหว้าที่มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง

### เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

**ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่วนท้องถิ่นส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลและลดปัญหาการทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และความศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า
๔. เทศบาลตำบลทุ่งหว้าจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)  
ของเทศบาลตำบลทุ่งหญ้า

.....

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑การสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น	๑.๑.๒(๒)โครงการอบรมด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๑.๑.๒(๓)มาตรการ”เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต”	-	-	-	-
		๑.๑.๓(๑)มาตรการ”จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน”	-	-	-	-
		๑.๑.๓(๒)มาตรการ”ปลูกฝัง องค์ความรู้ให้มีความเข้าใจ เกี่ยวกับ Conflict of Interest”	-	-	-	-
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑)มาตรการ”รณรงค์ เผยแพร่การสร้างค่านิยมการ ต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-
		๑.๒.๒(๑)โครงการฝึกอบรม เพื่อความรู้ให้กับกลุ่มอาชีพ และประชาชนทั่วไป	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๒.๓(๑)มาตรการ”ส่งเสริม การปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันเหตุจริต	๒.๑แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-
	๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑),๒.๒.๒(๑),๒.๒.๓(๑)มาตรการ”ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA )”(ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารบุคคล ด้านบริหารการเงิน ด้านการบริการสาธารณะ) ๒.๒.๑(๒),๒.๒.๒(๒)โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ๒.๒.๑(๓)มาตรการ”สร้างความโปร่งใสในการบริหารบุคคล” ๒.๒.๒(๓)มาตรการ”ให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง” ๒.๒.๓(๓)มาตรการ”ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”	-	-	-	-
	๒.๓มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑)มาตรการ”จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘”	-	-	-	-



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		๒.๓.๑(๒),๒.๓.๒(๑)มาตรการ” ลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวก สะดวกและตอบสนองความ ต้องการของประชาชน” ๒.๓.๑(๓),๒.๓.๒(๒)โครงการ ออกใบอนุญาต ๑ วัน	-	-	-	-
	๒.๔การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงานบุคคล ในการดำเนิน กิจการการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๑),๒.๔.๒(๑),๒.๔.๓ (๑)มาตรการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	-	-	-	-
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑(๑)มาตรการ”ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่ง หว่า ๒.๕.๑(๒)มาตรการ”จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒(๑)มาตรการ”ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” ๒.๕.๒(๒),๒.๕.๓(๓)มาตรการ” ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์ คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง กฎหมายแก่ประชาชนร่วมกับ สำนักงานอัยการจังหวัดสตูล” ๒.๕.๓(๑)มาตรการ”แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน” ๒.๕.๓(๒)มาตรการ”ส่งเสริม การดำเนินงานศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน เทศบาลตำบลทุ่ง หว่า”	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่สนใจของประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑(๑)มาตรการ”จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓.๑.๑(๒)โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓.๑.๒(๑)มาตรการ”เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”(ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแผนพัฒนา ๕ ปี รายงานทางการเงิน เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายประจำปี รายงานผลการดำเนินงาน ฯลฯ) ๓.๑.๓(๑)มาตรการ”จัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทุ่งหว่า ”(website/Facebook /ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เสียงตามสาย/รถประชาสัมพันธ์ /วิทยุ/วารสาร/ไฉนล/รายงานผลการดำเนินงาน ฯลฯ)	-	-	-	-
	๓.๒การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑)มาตรการ”ส่งเสริมการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน ๓.๒.๒(๑)มาตรการ”จัดให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) มาตรการ”ติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน” ๔.๑.๒(๑) มาตรการ”การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร”	-	-	-	-
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๑.๑(๑), ๔.๒.๒(๑), ๔.๒.๓(๑) มาตรการสนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน(People’s audit)”(ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/website/social media/, วารสาร/รายงานผลการดำเนินงาน/ป้ายประชาสัมพันธ์/	-	-	-	-
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) มาตรการ”ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น” ๔.๓.๒(๑) มาตรการ”การตรวจสอบฝ่ายบริหาร” ๔.๓.๒(๒) มาตรการ”ตั้งกรรมการสภาเทศบาล” ๔.๓.๒(๓) มาตรการ”ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุมสภาท้องถิ่น”	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)  
ของเทศบาลตำบลทุ่งหญ้า

.....

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “อบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งหว้า มุ่งสร้างบุคลากรให้มีความรู้ มีความสามารถ มีประสบการณ์ที่ดีแล้ว จะต้องปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณมีความเมตตา กรุณา ให้ความเสมอภาค ยุติธรรม และมีจิตบริการเพื่อสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต่างก็มีโอกาสที่เสี่ยงต่อการประพฤติผิดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมือนกันทั้งสิ้น เทศบาลตำบลทุ่งหว้าตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว อีกทั้งคาดหวังให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบกฎหมาย และจรรยาบรรณของบุคลากร จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

#### ๓. วัตถุประสงค์

(๓.๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณ

(๓.๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดจนปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมองค์กร

(๓.๓) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓.๔) เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรได้มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในการคิดค้น ริเริ่ม นวัตกรรม/กลไก ใหม่ ๆ ที่จะปรับปรุง การทำงานให้มีมาตรฐานและโปร่งใสสามารถลดความเสี่ยงของงานที่มีจุดเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑ กิจกรรมให้ความรู้ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๒ กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓ ติดตามและประเมินผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑ บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
- ๒ บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

#### ๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และองค์ตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่รัฐ เทศบาลตำบลทุ่งหว่า จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

(๓.๑) เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลทุ่งหว่าให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

(๓.๒) เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลทุ่งหว่า

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว่า

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๒ จัดทำร่างคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓ ตรวจสอบความถูกต้อง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมีผลประโยชน์ทับซ้อน



## มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิตินี้ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ให้กับกลุ่มอาชีพและประชาชนทั่วไปตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤติทางการเงินเป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และชุมชนยังสามารถนำสินค้ามาจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน และดึงประชาชนในบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการเช่นเดียวกับการอุดหนุนร้านค้าในชุมชน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้กินของคนไทย ใช้ของไทย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะเกิดประโยชน์กับประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลการแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลทุ่งหว้า ให้มีความเข้มแข็งให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนที่ไม่มียาชีพให้มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- (๓.๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของชุมชน และพัฒนากลุ่มอาชีพ
- (๓.๒) เพื่อส่งเสริมอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- (๓.๓) เพื่อส่งเสริมให้เกิดรายได้และทุนหมุนเวียนภายในชุมชน
- (๓.๔) เพื่อให้ชุมชนมีระบบการบริหารจัดการที่ดี
- (๓.๕) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ในชุมชนไปสู่สินค้าโอท็อป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มอาชีพ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลความต้องการ
- ๒ จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรี
- ๓ จัดอบรมผู้เข้าร่วมอบรม
- ๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของครอบครัวที่ได้รับการอบรมมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

## มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม”ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐจนถึงตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศได้รับความประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงสุดขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินการออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต ( Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงการสร้างการจรรยาบรรณบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปตามการคุ้มครองประโยชน์ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมี คุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากว่าจะกันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารรถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงต่อคนทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจถูกค้นหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อาจให้ออกกลุ่มออกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็ได้อาจเป็นแค่เศษขี้ผงของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคน

นอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจำทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๔.๒ มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งหว้าสี่ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๗ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๘ รายงานผลการดำเนิน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

สี่ปี ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๒.๒ มาตรการ “มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ”

### ๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ๒ หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่เทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบราชการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนึงตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุณวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๖. วิธีดำเนินการ**

ขั้นตอนที่ ๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมายระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำหนังสือเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

ขั้นตอนที่ ๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องแห่งการทุจริต

๒.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าของภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า อยู่ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง

๖.๓ สำเนาคำสั่ง แจกคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต**

ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจบ้านเมืองที่ดี

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งหว่า จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

**๔. เป้าหมาย**

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลทุ่งหว่า

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกภาคส่วนเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนราชการทุกส่วน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**



มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม ๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม ๒. รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล

กิจกรรม ๓. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

กิจกรรม ๔. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

กิจกรรม ๕. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งหว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ มีขั้นตอนการทำงานที่เยอะมากมายแยกแตกต่างกันไปในแต่ละสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำเป็นต้องมีการจัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งหว่าว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ทุกกิจกรรมล้วนแต่สำคัญจึงได้ให้มีกิจกรรมดังกล่าว

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เป็นอย่างถูกต้อง

๒. เพื่อให้องค์กรเกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓. เพื่อแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนได้อย่างเป็นธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทุ่งหว่า

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว่า

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการอนุมัติโครงการ

๒. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๓. ดำเนินงานตามกิจกรรม

๔. ประเมินผลโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว่า

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการเป็นอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

๒. องค์การเกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓. แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนได้อย่างเป็นธรรม

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ อปท. ได้ทุกขั้นตอน

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม ๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทุ่งหว้าให้ที่ประสิทธิภาพมากขึ้น

กิจกรรม ๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

กิจกรรม ๓. กิจกรรมการกระเปียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน กาส่งเสริมและการพัฒนาด้ว้ความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องที่สร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายถูกต้อง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒. เพื่อให้ราชการสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการอนุมัติโครงการ

๒. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๓. จัดกิจกรรม

๔. ประเมินผลโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒. ผู้เข้ารับฝึกอบรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง
๓. ผู้เข้ารับฝึกอบรม จัดตั้งข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานราชการได้อย่างถูกต้อง
๔. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

#### ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำเทศบัญญัติ
๒. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาล
๓. กำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
๔. การประกาศเผยแพร่/ขั้นตอนร้องเรียน
๕. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและสะดวก เช่น มีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่สำนักงาน
๖. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง
๗. รับเรื่องร้องเรียน และแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบโดยเหมาะสม

#### ๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น มีกิจกรรมศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เทศบาลตำบลทุ่งหว้า กิจกรรมกำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน กิจกรรมการประกาศเผยแพร่/ขั้นตอนร้องเรียน กิจกรรมมีเรื่องราวยุติเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน และแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้ง

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า จึงได้มองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรขึ้นตามกิจกรรมดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อต้องการทราบปัญหาและความต้องการจากประชาชนที่แท้จริงในเวทีประชุมในประชาคม
๒. เพื่อนำปัญหาามาแก้ไขตามความต้องและความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เพื่อต้องการแก้ไขปัญหาที่ประชาชนได้ร้องขอเข้ามา และรายงานผลทราบ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการอนุมัติโครงการ
๒. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่
๓. ปฏิบัติราชการตามหน้าที่มอบหมาย
๔. ประเมินผลโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ทราบปัญหาและความต้องการจากประชาชนที่แท้จริงในเวทีการประชุมประชาคม
๒. แก้ไขปัญหาได้ตามตรงความต้องการและความเดือดร้อนของประชาชน
๓. แก้ไขปัญหาที่ได้รับร้องขอเข้ามา และรายงานผลทราบ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ภารกิจตามมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- กิจกรรม ๑. แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- กิจกรรม ๒. การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
- กิจกรรม ๓. แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
- กิจกรรม ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์โครงการ
- กิจกรรม ๕. แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- กิจกรรม ๖. การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ

### ๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล จะต้องจัดให้มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์โครงการ แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา และการมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแกลงจึงได้มองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรขึ้นตามกิจกรรมดังกล่าว

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อต้องการทราบปัญหาและความต้องการจากประชาชนที่แท้จริง
๒. เพื่อนำปัญหามาแก้ไขตรงตามความต้องการและความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน และแก้ไขปัญหาต่างๆ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการขออนุมัติโครงการ
๒. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่
๓. ปฏิบัติราชการตามหน้าที่มอบหมาย
๔. ประเมินผลโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี ( ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ )

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทราบปัญหาและความต้องการจากประชาชนที่แท้จริง
๒. แก้ไขตามความต้องการและความเดือดร้อนของประชาชน

๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในตรวจสอบการทำงาน และแก้ไขปัญหาต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม ๑, จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

กิจกรรม ๒ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน

กิจกรรม ๓ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลทุ่งหัว

กิจกรรม ๔ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลทุ่งหัว

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยกำหนดมาตรการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจสอบเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ (๓) (ก) (ค) ตามระเบียบ ข้อ ๕ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ (ผู้รับตรวจ) นำมาตรการควบคุมภายในที่ออกตามระเบียบนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดวางระบบควบคุมภายใน ให้เสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันระเบียบ มีผลใช้บังคับ และข้อ ๖ ให้จัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันปีงบประมาณประกอบกับ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบว่าด้วยการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐกำหนดให้การปฏิบัติตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการติดตามและประเมินผลส่วนราชการ

เทศบาลตำบลทุ่งหัวจึงได้มองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรขึ้นตามกิจกรรมดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ โครงสร้างการควบคุมภายใน โครงสร้างการรายงาน รวมถึงวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเองตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เพื่อนำไปสู่การสร้างระบบการควบคุมภายในขององค์กร

๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดวางระบบควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเองของหน่วยงานทุกระดับ

๓ เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจในการลดโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหัว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการขอการอนุมัติโครงการ

๒. เชิญประชุม มอบหมายหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ราชการมอบหมาย

#### ๔. ประเมินผลโครงการ

##### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

##### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

##### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

##### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ มีความรู้เพื่อความเข้าใจ เกี่ยวกับ โครงการสร้างการควบคุมภายใน โครงสร้างการรายงาน รวมถึงวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเองตาม มาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เพื่อนำไปสู่การสร้างระบบการควบคุม ภายในขององค์กร

๒ เป็นเครื่องมือในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเองของ หน่วยงานทุกระดับ

๓ สื่อสารและสร้างความเข้าใจในการลดโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงาน

#### มิติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๒ (๒)

##### ๑ ชื่อโครงการ

โครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนารายได้

##### ๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและ วัฒนธรรม

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพื้นที่อาณาเขตและสถานประกอบการที่จะต้อง จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตต่างๆ จึงต้องหา แนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งหว้า จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนารายได้ ให้มีความถูกต้องและเกิดความยุติธรรมในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ และสร้าง ความเข้าใจอันดีให้กับประชาชนผู้เสียภาษี

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการจูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชน

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

๓.๔ เพื่อสร้างทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

##### ๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๕

- เก็บภาษีได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๐

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ



เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

## ๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน รณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนที่ ๒ คณะทำงานแต่ละภารกิจลงพื้นที่ดูงานและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสนใจหันมาชำระภาษีมากขึ้น เกิดความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเทศบาลตำบลทุ่งหว้า กับประชาชนผู้เสียภาษี เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองสสิ่ง ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลตำบลทุ่งหว้า ประชาชนเกิดความรู้สึกร่วมในการพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง

## มติที่ ๒ โครงการที่ ๑.๓.๑ (๑)

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ โครงการค่ายเยาวชน สำนักกรีกท้องถิ่น เสริมสร้างความสมานฉันท์

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เยาวชนมีความสำนึกกรีกท้องถิ่น มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงภัยการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้น เทศบาลตำบลทุ่งหว้าจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่เยาวชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันแก่เยาวชนในพื้นที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ ๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้เยาวชนได้รับทราบข้อมูล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันที่นำมาเผยแพร่

**มติที่ ๓ โครงการที่ ๑.๓.๒ (๒)**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการ โครงการเยาวชนไทยใส่ใจพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เยาวชนมีความสำนึกรักท้องถิ่น มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงภัยการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้น เทศบาลตำบลทุ่งหว้าจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และการพัฒนาท้องถิ่นแก่เยาวชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการพัฒนาท้องถิ่นแก่เยาวชนในพื้นที่

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๖. วิธีดำเนินการ**

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ ๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้เยาวชนได้รับทราบข้อมูล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันที่นำมาเผยแพร่  
มติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๓.๑ (๑)

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการ “โครงการฝึกอบรมสัมมนาการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา”

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

การพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนตามการให้บริการสาธารณะ และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการแผนชุมชนและแผนพัฒนา ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและประชาชนอย่างแท้จริง มีการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงเล็งเห็นความสำคัญในการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์.**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา แก่คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา แก่คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

โครงการที่บรรจุในแผนชุมชนและแผนพัฒนา

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๖. วิธีดำเนินการ**

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับการทำประชาคม

## มติที่ ๔ โครงการที่ ๔.๔.๑ (๑)

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ "โครงการการพัฒนาเครือข่ายเทศบาลตำบลทุ่งหว้า โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต"

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น ตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่เพื่อลด ความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้นเทศบาลตำบลทุ่งหว้า จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ ๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

## มติที่ ๔ โครงการที่ ๔.๔.๑ (๒)

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ โครงการจัดนิทรรศการ “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น ตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่เพื่อลด ความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้นเทศบาลตำบลทุ่งหว้า จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ ๒ จัดนิทรรศการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหว้า

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันที่นำมาเผยแพร่