

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)
เทศบาลตำบลทุ่งหัว อำเภอทุ่งหัว จังหวัดสตูล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑	การอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ใน ระหว่างการตรวจรับ ตรวจสอบ เอกสารหลักฐาน ประกอบการ พิจารณาอนุมัติ/ขออนุญาต	๒	๒	ความเสี่ยงสี เหลืองระดับ ปานกลาง	๑.จัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชนประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการ พิจารณา อนุญาต ๒.ปิดประกาศคู่มือสำหรับ ประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่ กำหนดให้ยื่นคำขอและ เผยแพร่ทางสื่อต่างๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์	ทุกกอง ราชการ
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ	๑.เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงาน หรือโครงการ หรือการให้บริการ ๒.การรับของขวัญจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ ผลประโยชน์จากองค์กร	๑	๒	ความเสี่ยงสีเขียว ระดับต่ำ	๑.จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการเรียกรับสินบน ๒.ผู้บริหารติดตามผลการ ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง ๓.หากมีการให้ของขวัญของ กำนันควรปฏิเสธการรับ ของขวัญโดยอธิบายว่าเป็น การขัดต่อกฎหมายนโยบาย ของรัฐ	ทุกกอง ราชการ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)
เทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อต่อ การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ให้กับผู้ประกอบการ ๒.มีการรับสินบน เรียกรับเงิน ของขวัญ สินน้ำใจ การเลี้ยงรับรอง ที่นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับ คู่สัญญา	๒	๒	ความเสี่ยงสี เหลืองระดับ ปานกลาง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงาน กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.จัดทำและเผยแพร่ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	กองคลัง
๔	การบริหารงานบุคคล	๑.ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ สินบน ของขวัญ และของ รางวัล ทั้งส่วนรวมและส่วนตน ๒.มีการรับเงิน สิ่งของ สินบน ของขวัญ และสิ่งของอื่นใด เพื่อเอื้อ ประโยชน์ส่วนตน ในการโอน(ย้าย) เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน	๑	๒	ความเสี่ยงสีเขียว ระดับต่ำ	๑.กำหนดนโยบายการบริหาร ที่สุจริต ๒.ตรวจสอบและมีมาตรการ ลงโทษผู้ที่กระทำผิด	สำนักปลัด

หมายเหตุ:

สีเขียว	= ไม่มีความเสี่ยง/ความเสี่ยงต่ำ(ไม่จำเป็นต้องจัดทำมาตรการฯ)
สีเหลือง	= ความเสี่ยงระดับปานกลาง
สีส้ม	= ความเสี่ยงระดับสูง
สีแดง	= ความเสี่ยงระดับสูงมาก