



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหัว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งหัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลทุ่งหัว อำเภอทุ่งหัว จังหวัดสตูล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

พันธกิจการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหัว

๑. การบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นกลาง
 ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารแบบบูรณาการ สร้างความสามัคคี สร้างทีมงานและเครือข่าย
 ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
 ๕. ยกย่องเชิดชูความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน
 ๖. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการบริการเป็นเลิศ
- จากพันธกิจการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหัวนำมาสู่การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พันธกิจดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลัง โดยกำหนดอัตรากำลังคนไว้ในแผนอัตรา ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์การภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติตามเป้าหมายองค์กร

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งหัว เล็งเห็นความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง รวมถึงการคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยคำนึงถึงการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้เทศบาลตำบลทุ่งหัว มีการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

เทศบาลตำบลทุ่งหัว ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้โดยมีการให้เงินเดือนค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๔. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลทุ่งหัวได้มีการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนา การฝึกอบรม การพัฒนารายบุคคล รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่างๆ ประจำปีบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จัดการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๕. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

เทศบาลตำบลทุ่งหัว ได้จัดสรรงบประมาณจัดสรรในเทศบัญญัติประจำปีทุก ๆ ปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีกิจกรรมร่วมกัน เช่น การฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและท้องถิ่น

๖. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เทศบาลตำบลทุ่งหัว ได้ดำเนินการตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๖/ว๕๔๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่องการกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นายเสนีย์ อนันตัมพร
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหัว)