



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหัว

ที่ สด ๕๒๒๐๑/

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหัว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนปีละสองครั้งครั้งที่หนึ่งเป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน ครั้งที่สองเป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลทุ่งหัวได้ดำเนินการตามระเบียบเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติในการประชุม เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (รายละเอียดแนบท้าย) ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย ให้ได้ขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น จำนวน ๓ ราย (ตามโคตาร้อยละ ๑๕) ได้แก่

- นางอรุณี โสภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
- นางสาวอุษณีย์ ศุภศิริกุล ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี
- นางสาวสุนีย์ หลั่งนัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

พนักงานเทศบาลที่เหลือ จำนวน ๑๔ ราย ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนจำนวนครึ่งขั้น

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งขั้น เนื่องจากจำนวนโคตามีไม่ถึง ๐.๕

๓. พนักงานครู จำนวน ๔ ราย ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนคิดเป็นร้อยละตามลำดับคะแนนที่ได้ โดยให้ร้อยละที่ได้สูงสุดคือ ๓.๐๐, ๒.๙๐, ๒.๘๐ และ ๒.๗๐ ตามลำดับ ดังนี้

- นางสาวอนงค์นาฏ แซ่ต็ม ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐
- นางสาวขพรรณธู สุวรรณภูติ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๐
- นางสาวปราณี ทอแป้น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๘๐
- นางสมร อะหมาด ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๗๐

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือจังหวัดสตูลที่ สต ๐๐๒๓.๒/ว๔๒๙๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง
ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่องมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒

๕. หนังสือจังหวัดสตูล ด่วนที่สุด ที่ สต ๐๐๒๓.๒/ว๓๓๙๖ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน
๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล
และลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๕๘

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ดำเนินการออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑
เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๔.๒ บันทึกการเลื่อนขั้นเงินเดือนในทะเบียนประวัติพนักงาน (ก.พ.๗)

๔.๓ รายงานการดำเนินการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางกรวีร์ จุณคักดิ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวยศสรัล หิมปอง)

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....ปลัดเทศบาล
(นายเสฏฐะวิชัย หมวดจันทร์)

พิจารณาสั่งการ.....

.....

(นายเสนีย์ อนันตอัมพร)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหัว

เรื่อง ประกาศฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาล หมวด ๒ ข้อ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่
ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อน
เงินเดือน

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งหัว จึงประกาศฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานใน
การคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหัว แต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑.๑ ฐานการในคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนเดือนต่ำสุดตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๒ ฐานการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหัว ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น ๑	๙๐	๓.๐๐
ดีมาก ๒	๘๘	๒.๙๐
ดีมาก ๓	๘๖	๒.๘๐
ดีมาก ๔	๘๕	๒.๗๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

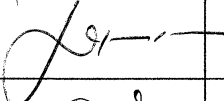
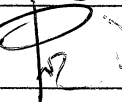
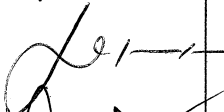
เสนาบดี

(นายเสนีย์ อนันต์อมพร)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า

การประชุมคณะกรรมการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสนธิ เอี้ยวชีโป	รองนายกเทศมนตรีฯ		ประธานกรรมการ
๒	นายเสฏฐะวิทย์ หมวดจันท์	ปลัดเทศบาล		กรรมการ
๓	นางสาวศสรัล หิมปอง	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๔	นายเอกสิน หยงสตาร์	ผอ.กองช่าง		กรรมการ
๕	นายเสฏฐะวิทย์ หมวดจันท์	ปลัดเทศบาล รชก.ผอ.กองสาธารณสุข		กรรมการ
๖	นางอรุณี โสภา	ผอ.กองคลัง		กรรมการ
๗	นางสาวศสรัล หิมปอง	หัวหน้าสำนักปลัด รชก.ผอ.กองการศึกษา		กรรมการ
๘	นางกรวิรี จุณณศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล		เลขานุการ

บันทึกการรายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายสนธิ	เอี้ยวชิโป	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า	ประธานกรรมการ
๒. นายเสกฐะวิชัย	หมวดจันทร์	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า	กรรมการ
๓. นางสาวยศสรล	หิมปอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นายเอกสิน	หยงสตาร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางอรุณี	โสภา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางกรวีร์	จุนณศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -ไม่มี-

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

- ประธานกรรมการแจ้งว่า ใกล้ถึงกำหนดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) แล้ว โดยขอให้คณะกรรมการตามคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งหว้า ที่ ๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ร่วมกันพิจารณาเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนปีละสองครั้ง ดังนี้
 - ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
 - ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประธาน

- แจ้งว่าตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่

ประธาน

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามการประเมินของผู้บังคับบัญชา ข้างต้นไปแล้ว เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. นั้น ขอชี้แจง หลักเกณฑ์ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และลูกจ้างประจำ ดังนี้

โดยเทศบาลตำบลทุ่งหว้า มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย และ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ที่จะประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ให้ใช้หลักเกณฑ์โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน / ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕ จะได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือน จำนวน ๒ ขั้น คิดเป็น ๒.๕๕ คน (๓ คน)

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕ จะได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน จำนวน ๒ ขั้น คิดเป็น ๐.๔๕ คน (- คน) เนื่องจากไม่ถึง ๐.๕

พนักงานครูเทศบาล ใช้หลักเกณฑ์

พนักงานครู จำนวน ๔ คน หลักเกณฑ์การคำนวณการเลื่อนขั้นเงินเดือน คำนวณจากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนพนักงานครู ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และจำนวนร้อยละที่จะใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละคนแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณของแต่ละคน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ดังนี้

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

- หนังสือจังหวัดสตูลที่ สต ๐๐๒๓.๒/ว๔๒๙๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒

- หนังสือจังหวัดสตูล ด่วนที่สุด ที่ สต ๐๐๒๓.๒/ว๓๓๙๖ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประธาน

ต่อไปขอให้เลขานุการได้แจ้งรายละเอียดมติที่ประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอเชิญครับ

เลขานุการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้เห็นชอบผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่านแล้วนั้น สรุปผลการประเมินตาม คะแนนประเมินเรียงตามลำดับ ได้ดังนี้

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนน ประเมิน	ระดับ
๑	นางอรุณี โสภา	ผู้อำนวยการกองคลัง	ปลัดเทศบาล	๙๙.๖๐	ดีเด่น
๒	นางสาวอุษณีย์ ศุภศิริกุล	จพง.การเงินและบัญชี	ผอ.กองคลัง	๙๘.๖๐	ดีเด่น
๓	นางสายสุนีย์ หลั่งนัย	นักจัดการงานทั่วไป	ผอ.กองสาธารณสุข	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๔	นายเอกสิน หยงสตาร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ปลัดเทศบาล	๙๕.๔๐	ดีเด่น
๕	นายมหิตล ยาหมาย	นิติกร	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๔.๐๐	ดีเด่น
๖	นางสาวณัฐภัสสร ทิพย์นารกุล	นักจัดการงานทั่วไป	ผอ.กองการศึกษา	๙๒.๘๐	ดีเด่น
๗	นางสาวนารีรัตน์ ปาวีล	นักวิชาการศึกษา	ผอ.กองการศึกษา	๙๒.๖๐	ดีเด่น
๘	นายธนพล เขาวพ้อง	นักวิชาการพัสดุ	ผอ.กองคลัง	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๙	นางสาวยศสรล หิมปอง	หัวหน้าสำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	๙๑.๕๐	ดีเด่น
๑๐	นางสาวปทุมทิศา อัครณรัตน์	นักวิชาการจัดเก็บฯ	ผอ.กองคลัง	๙๐.๖๐	ดีเด่น
๑๑	นางพิมพ์ใจ ตุงกัน	นักจัดการงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๙.๔๐	ดีมาก
๑๒	นางสาวณัฏฐนันท์ จินตสกุล	นักจัดการงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๙.๔๐	ดีมาก
๑๓	นางสาวผการัตน์ หลั่งเกาะ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๘.๒๐	ดีมาก
๑๔	นายชาคริต หิมปอง	นายช่างโยธา	ผอ.กองช่าง	๘๖.๔๐	ดีมาก
๑๕	นายเสกฐะวิชัย หมวดจันทร์	ปลัดเทศบาล	นายกฯ	๘๖.๐๐	ดีมาก
๑๖	นางกรวิรี จุณณศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๔.๔๐	ดีมาก
๑๗	พ.จ.อ.วิรัตน์ เพชรหวล	นักจัดการงานทะเบียนฯ	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๐.๘๐	ดีมาก

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนน ประเมิน	ระดับ
๑	นายจำเริญ มานะกล้า	นักพัฒนาชุมชน	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๖.๒๐	ดีมาก
๒	นายอดุลย์เกาะ มานะกล้า	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ผอ.กองช่าง	๘๔.๐๐	ดีมาก
๓	นายถาวร นาคบรรพ์	พนัก.ขับรถบรรทุกน้ำ	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๐.๖๐	ดีมาก

พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนน ประเมิน	ระดับ
๑	นางสาวอนงค์นาฏ แซ่ต็ม	ครู ศศ.๒	ผอ.กองการศึกษา	๙๐	ดีเด่น
๒	นางสาวปราณีต ทองแป้น	ครู ศศ.๒	ผอ.กองการศึกษา	๘๖	ดีมาก
๓	น.ส.กชพรรณรุ้ง สุวรรณฤทธิ	ครู ศศ.๒	ผอ.กองการศึกษา	๘๘	ดีมาก
๔	นางสมร อะหมาด	ครู ศศ.๒	ผอ.กองการศึกษา	๘๕	ดีมาก

ประธาน

ตามที่ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ไปข้างต้นแล้ว สรุป
ผลได้ดังนี้

- พนักงานเทศบาลมีสิทธิ์ได้ขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น จำนวน ๓ รายตามโควตา
ที่กำหนด โดยพนักงานเทศบาลที่ได้คะแนนดีเด่นมีจำนวน ๑๐ ราย

- ลูกจ้างประจำ ไม่มีสิทธิ์ได้โควตาหนึ่งขั้น เนื่องจากร้อยละ ๑๕ ไม่ถึง ๐.๕
จึงทำให้รอบการประเมินครั้งนี้ลูกจ้างประจำจะได้ครั้งขึ้นทุกคน

- พนักงานครูเทศบาล ใช้เกณฑ์การให้เป็นร้อยละต่างจากพนักงาน
เทศบาลและลูกจ้างประจำ โดยคำนวณจากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนพนักงาน
ครู ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และจำนวนร้อยละ
ที่จะใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละคนแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานใน
การคำนวณของแต่ละคน และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน อย่างช้าที่สุดพร้อมกับ
การมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ซึ่งตามรายละเอียดที่เลขานุการสรุปมาให้ในส่วนของ
ข้าราชการครู วงเงินที่จะใช้ในการคำนวณร้อยละ ๓ (เงินเดือนครู ณ วันที่ ๑
มีนาคม ๒๕๖๕) คือ ๑๑๙,๖๐๐.-บาท คิดเป็นวงเงิน ๓,๕๘๙.-บาท
ที่ประชุมเห็นควรเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นอย่างไบบ้าง เชิญครับ

นายเสกฐะวิชัย

ผมเห็นว่าในส่วนของพนักงานเทศบาลที่จะได้เงินเดือนหนึ่งขั้น จำนวน ๓ คนควรให้
ตามลำดับคะแนนที่ประเมินได้ ส่วนของลูกจ้างประจำก็ได้ครั้งขึ้นทุกคนตามที่
ระเบียบกำหนด และในส่วนของพนักงานครูเทศบาล ผมเห็นว่าควรให้ขั้นเงินเดือน
สูงสุดที่ร้อยละ ๓ และลดหลั่นลงมาตามลำดับโดยไม่ให้เกิดวงเงินคำนวณ ในส่วน
ของผมมีแค่นี้ครับ

ประธาน

กรรมการฯ ท่านอื่นมีความเห็นเหมือนหรือแตกต่างอย่างไร เชิญเสนอครับ

ที่ประชุม

เห็นด้วยครับ/ค่ะ

ประธาน

ผมขอสรุปผลการประชุมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย ให้ได้ขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น จำนวน ๓ ราย (ตามโควตาร้อยละ ๑๕) ได้แก่

- นางอรุณี โสภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
- นางสาวอุษณีย์ ศุภศิริกุล ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี
- นางสาวสุนีย์ หลังนัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

พนักงานเทศบาลที่เหลือ จำนวน ๑๔ ราย ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนจำนวนครึ่งขั้น

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งขั้น เนื่องจาก จำนวนโควตามีไม่ถึง ๐.๕

๓. พนักงานครู จำนวน ๔ ราย ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนคิดเป็นร้อยละ ตามลำดับคะแนนที่ได้ โดยให้ร้อยละที่ได้สูงสุดคือ ๓.๐๐ ,๒.๙๐, ๒.๘๐ และ ๒.๗๐ ตามลำดับ

ผมขอมติที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบผลการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่ประธานเสนอมา

ประธานฯ

- เมื่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เห็นชอบแล้ว ทั้งนี้มอบให้เลขานุการนำ รายละเอียดและรายงานการประชุมเสนอเพื่อให้นายกเทศมนตรีพิจารณาและอนุมัติลงนามในคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ต่อไป

เลขานุการ

- รับทราบ และจะดำเนินการให้แล้วเสร็จตามขั้นตอนต่อไปค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ประธานฯ

- ท่านใดมีความคิดเห็นเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๓๐ น.

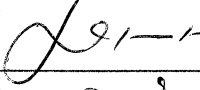
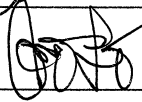
(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางกรวีร์ จุณณศักดิ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคล/เลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจ/รับรองรายงานการประชุม
(นายสนธิ เอี่ยวชีโป)
รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า/ประธานกรรมการฯ

การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเสกฐะวิชัย หมวดจันทร์	ปลัดเทศบาล		ประธานกรรมการ
๒	นางสาวยศสรณ์ หิมปอง	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๓	นายเอกสิน หยงสตาร์	ผอ.กองช่าง		กรรมการ
๔	นายเสกฐะวิชัย หมวดจันทร์	ปลัดเทศบาล รชก.ผอ.กองสาธารณสุข		กรรมการ
๕	นางอรุณี โสภา	ผอ.กองคลัง		กรรมการ
๖	นางสาวยศสรณ์ หิมปอง	หัวหน้าสำนักปลัด รชก.ผอ.กองการศึกษา		กรรมการ
๗	นางกรวิร จุณคค์ดคีศรี	นักทรัพยากรบุคคล		เลขานุการ

บันทึกการรายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและ
ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายเสกฐะวิชัย	หมวดจันทร์	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศสรัล	หิมปอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายเอกสิน	ทยงสตาร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางอรุณี	โสภา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางกรวีร์	จุนณศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -ไม่มี-

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการฯ มาประชุมพร้อมแล้ว นายเสกฐะวิชัย หมวดจันทร์ ปลัดเทศบาลตำบล
ทุ่งหว้า ในฐานะประธานกรรมการฯ ได้กล่าวเปิดประชุมโดยมีระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการประเมิน

การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและ

ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งหว้า ที่ ๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมี
หน้าที่ร่วมกันพิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือ
ตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ
ความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงาน
ครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ที่ประชุม

-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ –
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ
ลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประธาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำในปีนี้ หลังจากที่หัวหน้าส่วนราชการได้ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว จึงได้เชิญประชุมคณะกรรมการอย่างเป็นทางการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายของหน่วยงาน และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นคณะกรรมการจึงต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ รัดกุม เข้าสู่ขั้นตอนของการประเมินของแต่ละส่วนได้เรียบร้อย ขอเชิญเลขาฯ ชี้แจงผลการประเมิน

เลขานุการ

- ขอบคุนท่านประธานฯ สำหรับผลการประเมินของพนักงานเทศบาล ซึ่งมีจำนวน ๑๗ ราย พนักงานครูเทศบาล ๔ ราย และลูกจ้างประจำ ๓ ราย โดยการประเมิน ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาลผู้ประเมินคือ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า
๒. หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ผู้ประเมิน คือ ปลัดเทศบาล
๓. พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้างประจำ ผู้ประเมินคือ ผอ.กอง/หน.ส่วนราชการ แต่ละกองเป็นผู้ประเมิน

โดยมีผลคะแนนแยกแต่ละส่วน ดังนี้

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ระดับ
๑	นายเสฏฐะวิทย์ หมดจันทร์	ปลัดเทศบาล	นายกฯ	๘๖.๐๐	ดีมาก
๒	นางสาวศสรัล หิมปอง	หัวหน้าสำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	๙๑.๕๐	ดีเด่น
๓	นายเอกสิน หยงสตาร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ปลัดเทศบาล	๙๕.๔๐	ดีเด่น
๔	นางอรุณี โสภา	ผู้อำนวยการกองคลัง	ปลัดเทศบาล	๙๙.๖๐	ดีเด่น
๕	นางสาวปณทิวา อัครณรัตน์	นักวิชาการจัดเก็บฯ	ผอ.กองคลัง	๙๐.๖๐	ดีเด่น
๖	นายธนพล เชาวพ้อง	นักวิชาการพัสดุ	ผอ.กองคลัง	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๗	นางสาวอุษณีย์ ศุภศิริกุล	จพง.การเงินและบัญชี	ผอ.กองคลัง	๙๘.๖๐	ดีเด่น
๘	นางพิมพ์ใจ ตุงกัณฑ์	นักจัดการงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๙.๔๐	ดีมาก
๙	นางสาวนภัสนันท์ จินตสกุล	นักจัดการงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๙.๔๐	ดีมาก
๑๐	นายมหิตล ยาหมวย	นิติกร	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๔.๐๐	ดีเด่น
๑๑	นางสาวผการัตน์ หลั่งเกาะ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๘.๒๐	ดีมาก
๑๒	นางกรวิรี จุณณศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๔.๔๐	ดีมาก
๑๓	พ.จ.อ.วิรัตน์ เพชรหวล	นักจัดการงานทะเบียนฯ	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๐.๘๐	ดีมาก
๑๔	นายชาคริต หิมปอง	นายช่างโยธา	ผอ.กองช่าง	๘๖.๔๐	ดีมาก
๑๕	นางสายสุนีย์ หลังนุ้ย	นักจัดการงานทั่วไป	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๖	นางสาวณัฐภัสสร ทัพย์นรากุล	นักจัดการงานทั่วไป	ผอ.กองการศึกษา	๙๒.๘๐	ดีเด่น
๑๗	นางสาวนารีรัตน์ ปาวัล	นักวิชาการศึกษา	ผอ.กองการศึกษา	๙๒.๖๐	ดีเด่น

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ระดับ
๑	นายถาวร นาคบรรพ์	พนง.ขับรถบรรทุกน้ำ	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๐.๖๐	ดีมาก
๒	นายจำเริญ มานะกล้า	นักพัฒนาชุมชน	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๖.๒๐	ดีมาก
๓	นายอดุลย์เลาะ มานะกล้า	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ผอ.กองช่าง	๘๔.๐๐	ดีมาก

พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ระดับ
๑	น.ส.กชพรรณฐ์ สุวรรณฤทธิ	ครู คศ.๒	ผอ.กองการศึกษา	๘๘	ดีมาก
๒	นางสาวปราณีต ทองแป้น	ครู คศ.๒	ผอ.กองการศึกษา	๘๖	ดีมาก
๓	นางสาวอนงค์นาฏ แซ่ต้ม	ครู คศ.๒	ผอ.กองการศึกษา	๙๐	ดีเยี่ยม
๔	นางสมร อะหมาด	ครู คศ.๒	ผอ.กองการศึกษา	๘๕	ดีมาก

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานฯ

- ตามที่ ผอ.กอง/หัวหน้าส่วนราชการ ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ โดยทำการประเมินผลจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน) ประกอบจากการพิจารณาหลักเกณฑ์รายละเอียดและประวัติการลา มาสาย ตามเอกสารที่เลขานุการได้เตรียมให้แล้วทุกกระบวนการได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานฯ

- เมื่อคณะกรรมการฯ ทุกท่านได้ร่วมพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ซึ่ง ผอ.กอง/หัวหน้าส่วนราชการ และปลัดเทศบาล ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ได้เสนอมาว่าเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร

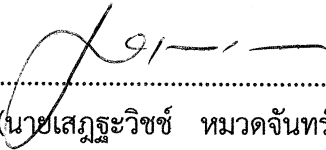
(คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันพิจารณาตามผลการประเมินฯ ที่เสนอมา)

ประธานฯ

- เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้ว มีท่านใดจะขอแก้ไข หรือเสนอความคิดเห็นอื่นเพิ่มเติมหรือไม่

- ที่ประชุม - ไม่มี
- ประธานฯ - เมื่อไม่มีท่านใดเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนั้นผมของมติที่ประชุม เพื่อให้ความเห็นชอบด้วยครับ
- มติที่ประชุม - มีมติเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานตามที่ ผอ.กอง/หัวหน้าส่วนราชการ และปลัดเทศบาล ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ที่เสนอมา
- ประธานฯ - เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้มอบให้เลขานุการนำรายละเอียดและรายงานการประชุมเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พิจารณาเสนอความเห็นให้นายกเทศมนตรีพิจารณา และอนุมัติลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อไป
- เลขานุการ - รับทราบ และจะดำเนินการให้แล้วเสร็จตามขั้นตอนต่อไปค่ะ
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี
- ประธานฯ - ท่านใดมีความคิดเห็นเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มี ผมขอปิดการประชุม
- ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางกรวีร์ จุณณศักดิ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคล/เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจ/รับรองรายงานการประชุม
(นายเสฏฐะวิษ หมดจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า/ประธานกรรมการฯ