



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการงานนิติการ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหัว สำนักปลัด โทร.๐-๗๔๗๘-๙๑๑๐-๑

ที่ ๕๒๒๐๑. /

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหัว

เรื่องเดิม

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment) ของเทศบาลตำบลทุ่งหัว มีคะแนนรวม ๖๕ อยู่ในระดับปานกลาง (C) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่าผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ A คะแนนรวม เท่ากับ ๘๖.๒๒ แสดงว่า หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี ชี้ให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยผลประเมินยังบ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานค่อนข้างให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล นอกจากนี้ผู้ปฏิบัติงานยังสะท้อนว่าบุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคตในส่วนของค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในส่วนใหญ่สะท้อนว่าหน่วยงานมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อประโยชน์ของพวกพ้องน้อยมาก โดยกระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนไปจากวัตถุประสงค์ ในขณะที่ผู้บริหารในองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ซึ่งทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่าจะเป็นปัจจัยสำคัญทำให้หน่วยงานลดปัจจัยเสี่ยง ในการทุจริต รวมถึงสามารถสร้างกลไกการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๒. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่าผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ AA คะแนนรวม เท่ากับ ๙๑.๙ หน่วยงานมีคะแนน EIT อยู่ในระดับดีมาก (Very Good) ชี้ให้เห็นว่าบุคลากรภายนอกส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยผลประเมินยังบ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานค่อนข้างให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล นอกจากนี้ยังสะท้อนว่าหน่วยงานไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในอนาคต อีกทั้งผู้บริหารในองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ซึ่งทำให้บุคคลภายนอกส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่าจะเป็นปัจจัยสำคัญทำให้หน่วยงานลดปัจจัยเสี่ยง ในการทุจริต รวมถึงสามารถสร้างกลไกการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่าผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ F คะแนนรวม OIT เท่ากับ ๒๘.๙๒ แสดงว่าหน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับต่ำมาก จึงชี้ให้เห็นว่าไม่มีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งอาจเป็นจุดเสี่ยงการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานอาจเพิ่มขึ้น ทั้งนี้จึงจำเป็นต้องปรับปรุงให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงานให้เป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก อันเป็นการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

ผู้รับผิดชอบ นำผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปดำเนินการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นายมหิตล ยาหมาย)

นิติกร

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นางสาวยศสรล หีมปอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า..... เดชาธิปไตย กออ่อน

ลงชื่อ..... [Signature]
(นายเสฏฐะวิทย์ หมวดจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า..... อภัยสิทธิ์

ลงชื่อ..... เสนาะ อภัยสิทธิ์
(นายเสนีย์ อนันตอัมพร)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า



รายงานการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปดำเนินการปรับปรุง และ
พัฒนาการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายมหิตล ยาหมาย
นิติกรชำนาญการ
ผู้จัดทำ

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า
อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับทั้งนี้คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดนั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศออกมาเทศบาลตำบลทุ่งหว้าในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงนำผลการประเมิน จึงนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ขึ้น สอดรับกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการปรับปรุง พัฒนาตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป

นายมหิตล ยาหมาย
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
ผู้จัดทำ

สารบัญ

คำนำ

หน้า

รายงานการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑

ภาคผนวก

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ประกาศประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงาน
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปดำเนินการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑. หน่วยงานต้อง จัดทำการเผยแพร่ ข้อมูลในหลากหลาย ช่องทาง เช่น Website, Facebook ฯลฯ	๑. ในความเป็นจริงเทศบาลตำบลทุ่งห้วย มี Website ,Facebook เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลมานานแล้ว แต่ประชาชนอาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อ Website, Facebook ของเทศบาลตำบลทุ่งห้วย ทั้งนี้ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลทุ่งห้วย จะดำเนินการ ปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ โดย ● ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ให้เผยแพร่ชื่อ Website, Facebook และเชิญชวนประชาชนให้เข้าชม Website และกดติดตาม Facebook ของเทศบาลตำบลทุ่งห้วย ● ปรับปรุงเว็บไซต์ ชุดข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ● จะนำข้อมูลด้านต่างๆ เผยแพร่ผ่าน Website, Facebook ให้ครอบคลุมในทุกๆข้อมูลข่าวสารที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป	๑. มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสาธารณสุขฯ	✓	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒. ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือ ช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม	๑. ในความเป็นจริง เทศบาลตำบลทุ่งหว้า มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตมานานแล้ว แต่ประชาชนอาจไม่ทราบ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลทุ่งหว้าจะดำเนินการปรับปรุง และเผยแพร่ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต ให้ประชาชนได้ทราบโดย ๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ๒. ประกาศช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่าน Website, Facebook	๑. ประกาศประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๑. สำนักปลัด	✓	

**การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปดำเนินการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ด้าน OIT พบว่าผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ F คะแนนรวม OIT เท่ากับ ๒๘.๙๒ แสดงว่าหน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับต่ำมาก จึงชี้ให้เห็นว่าไม่มีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งอาจเป็นจุดเสี่ยง การป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน อาจเพิ่มขึ้น ทั้งนี้จึงจำเป็นต้องปรับปรุงให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงานให้เป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก อันเป็นการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงาน

- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ
- แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่พบว่ายังไม่เผยแพร่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ หน่วยงานจึงควรแต่งตั้งคำสั่งผู้รับผิดชอบโดยตรงในการปฏิบัติงานในแต่ละชุดข้อมูลย่อย

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในทุกชุด ข้อมูลย่อยของแบบ ประเมิน	๑. เทศบาลตำบลทุ่งหว้า ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี๒๕๖๕ โดยระบุ ผู้รับผิดชอบในทุกชุดข้อมูลย่อยทั้ง ๔๓ ข้อ เพื่อ สะดวกในการติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงาน	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานโครงการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี๒๕๖๕	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสาธารณสุขฯ	✓	

ภาคผนวก

