

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลทุ่งหว่า อำเภอทุ่งหว่า จังหวัดสตูล

๑. หลักการและเหตุผล

๑. ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
- ๑.๒ พึงให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๑.๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๑.๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักสมรรถนะของงานอย่างคุ้มค่า
- ๑.๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๒. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เนื่องจากปัญหาสังคม การเมือง เศรษฐกิจ และอีกหลากหลายปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทย สาเหตุหลักมาจากการขาดคุณธรรม จริยธรรม ส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ไม่เกรงกลัวต่อกฎหมาย โดยมีตัวอย่างในสังคมชั้นนำ รวมถึงกลไกของระบบเกื้อกูลที่มีความแข็งแกร่งขึ้น

เทศบาลตำบลทุ่งหัว จิ้งได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารสภาท้องถิ่น และข้าราชการ เพื่อกำกับความปลอดภัยของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ประชาชนในพื้นที่ สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้พนักงานเทศบาลรวมถึงบุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความปลอดภัย และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของส่วนราชการ จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหัว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎ ระเบียบ สร้างความตระหนักให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการปรับกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นส่วนรวม ทำเพื่อประชาชน

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๒ ชั่วโมง)
๓. การแบ่งปันและแลกเปลี่ยนแนวคิดสู่การปฏิบัติที่ดี “Learn and Share to Good practice” (๒ ชั่วโมง)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| ๑. นายเสฐฐะวิษฐ์ หมวดจันทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า |
| ๒. นายมหิตล ยาหมาย | นิติกรชำนาญการ |

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า พิจารณออนุมัติ
๒. เชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม บรรยายให้ความรู้
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยแจ้งให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๙. เป้าหมาย

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| ๑. ผู้บริหาร | จำนวน ๕ คน |
| ๓. สมาชิกสภาเทศบาล | จำนวน ๑๒ คน |
| ๒. พนักงานเทศบาล | จำนวน ๒๑ คน |
| ๓. ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง | จำนวน ๔ คน |
| รวมเป็น | จำนวน ๔๓ คน |

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ในแผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท เบิกจ่ายไปทั้งสิ้น ๑๔,๙๗๕.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๕

๑๒. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตนในการปฏิบัติราชการ
๔. ผู้เข้าร่วมอบรม ได้เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การ

เสียสละ มีความสามัคคี ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และมุ่งปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๗. สรุปผลการดำเนินงานและผลประเมินโครงการ

๑) ประเมินปฏิกิริยาโดยสังเกตพฤติกรรมจากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน ให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีการตอบคำถาม ชักถามประเด็นต่าง ๆ และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี

๒) ประเมินผลโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการหลังเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อประเมินผลความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ โดยค่าเฉลี่ยของคะแนนเป็นตัวชี้วัด กำหนดเกณฑ์ดังนี้

- ๕ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **มากที่สุด**
- ๔ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **มาก**
- ๓ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **ปานกลาง**
- ๒ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **น้อย**
- ๑ หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับ **น้อยที่สุด**

โดยมีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๕๒ คน ผลปรากฏดังนี้

ระดับความพึงพอใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ
	ค่าเฉลี่ย
๑.ด้านการฝึกอบรม - เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ - ระยะเวลาในการฝึกอบรม - รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสม - คู่มือและเอกสารประกอบการฝึกอบรมมีความเหมาะสม - หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน - ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	(๔.๒๖) ๔.๒๐ ๔.๑๐ ๔.๓๕ ๔.๑๐ ๔.๔๕ ๔.๓๕
๒.ด้านวิทยากร - ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ - การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน - การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น - การตอบคำถามตรงประเด็นชัดเจน - ใช้เวลาเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	(๔.๒๖) ๔.๓๐ ๔.๓๐ ๔.๒๒ ๔.๒๗ ๔.๒๒
๓.ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม - ความรู้ก่อนการฝึกอบรม - ความรู้หลังการฝึกอบรม	๓.๒๒ ๔.๔๔

๔.ด้านทั่วไป	(๔.๑๙)
- ความเหมาะสมของสถานที่อบรม	๔.๑๖
- โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในการอบรมครั้งนี้	๔.๒๒
๕. ด้านการทัศนศึกษาดูงาน	(๔.๒๕)
- สถานที่ที่ใช้ในการทัศนศึกษาดูงาน	๔.๒๘
- ระยะเวลาในการทัศนศึกษาดูงาน	๓.๘๙
- ความรู้ที่ได้จากการทัศนศึกษาดูงาน	๔.๒๘
- ประโยชน์ที่นำไปใช้หลังจากทัศนศึกษาดูงาน	๔.๓๓
- ภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในการทัศนศึกษาดูงานครั้งนี้	๔.๕๐

จากตารางสรุปผลการประเมินความพึงพอใจทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในช่วงคะแนน ๔ – ๔.๕๐ อยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมาก

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

๑. อยากให้มีเวลามากกว่านี้
๒. อยากให้มีการศึกษาดูงาน การจัดการความสะอาดของชุมชน และการมีส่วนร่วมเรื่องการจัดการขยะ
๓. ควรเพิ่มระยะเวลาศึกษาดูงานมากกว่านี้
๔. ดีมาก อยากให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อละลายพฤติกรรม สร้างความสามัคคี
๕. โครงการนี้ทำให้พนักงานได้รับความรู้มากขึ้น ควรจัดทุกปี

สรุปผลการดำเนินการ

จากการดำเนินการโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ของบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า ให้มีความพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ ภารกิจบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประเทศชาติ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในการทำงาน

ฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้นในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๔๓ คน ได้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานงานจ้าง ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๙๗๕.-บาท เป็นการฝึกอบรมให้ความรู้โดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ รายละเอียดดังนี้

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ฝึกอบรมโดยการบรรยาย

หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑. ดำเนินการฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้ โดย นายเสกฐะวิรัช หมวดจันท ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ในหัวข้อ

- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ

จริยธรรม

๒. ดำเนินการฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้ โดย นายมหิตล ยาหมาย ตำแหน่งนิติกร
ชำนาญการ ในหัวข้อ

- กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
- การแบ่งปันแลกเปลี่ยนแนวคิดสู่การปฏิบัติที่ดี “Learn and Share to Good

practice”

ประมวลภาพกิจกรรม









โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

๑. หลักการและเหตุผล

๑. ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
- ๑.๒ พึงให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๑.๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๑.๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักสมรรถนะของงานอย่างคุ้มค่า
- ๑.๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๒. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เนื่องจากปัญหาสังคม การเมือง เศรษฐกิจ และอีกหลากหลายปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทย สาเหตุหลักมาจากการขาดคุณธรรม จริยธรรม ส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงไปตาม กระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรม ของคนในสังคมก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ไม่เกรงกลัวต่อกฎหมาย โดยมีตัวอย่างในสังคมชั้นนำ รวมถึงกลไกของระบบเกื้อกูลที่มีความแข็งแกร่งขึ้น

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารสภาท้องถิ่น และข้าราชการ เพื่อกำกับภาพประพฤติกของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ประชาชนในพื้นที่ สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้พนักงานเทศบาลรวมถึงบุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของส่วนราชการ จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย กฎ ระเบียบ สร้างความตระหนักให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการปรับกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นส่วนรวม ทำเพื่อประชาชน

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

๑. นโยบายและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร
๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
๓. กฎหมายทั่วไป และการคุ้มครองสิทธิและการช่วยเหลือทางกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๓. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
๒. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๑ คน
๓. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๓ คน
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน ๒ คน
รวมเป็น	จำนวน ๔๓ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า พิจารณออนุมัติ
๒. เชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม บรรยายให้ความรู้
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยแจ้งให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

๘. งบประมาณดำเนินการ

แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท โดยมี ค่าใช้จ่ายต่างๆ ดังนี้ (ประมาณการตามรายละเอียดแนบท้าย)

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕.-บาท จำนวน ๔๓ คน เป็นเงิน ๓,๐๑๐.-บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐.-บาท จำนวน ๔๓ คน เป็นเงิน ๑๐,๗๕๐.-บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่น เป็นเงิน ๔,๕๐๐.-บาท
๕. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๔๓๒.-บาท

รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑,๖๙๒.- บาท (เงินสองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการถัวเฉลี่ยกันได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐ

๓. เทศบาลมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ฯ ให้เรียนรู้และถือเป็นแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหว้า สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางกรวีร์ จุนด์ศักดิ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวศสรัล หิมปอง)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายเสฏฐะวิทย์ หมวดจันทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายเสฏฐะวิทย์ หมวดจันทร์)

กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

เวลา	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น	พิธีเปิดการอบรม
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อบท. (โดยนายเสกวิชัย หมวดจันทร์ ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า)
๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรม (โดยนายเสกวิชัย หมวดจันทร์ ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหว้า)
๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม :กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันให้ ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (โดยนายมหิตล ยาหมาย นิติกรชำนาญการ)
๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น	การแบ่งปันและแลกเปลี่ยนแนวคิดสู่การปฏิบัติที่ดี “Learn and Share to Good practice (โดยนายมหิตล ยาหมาย นิติกรชำนาญการ)
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการอบรม
๑๖.๓๐ น	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น