



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งหว้า

ที่ ๖๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำของพนักงานเทศบาล/  
พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
(๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

.....

ด้วย จังหวัดสตูลแจ้งมติ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มติเห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ (ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘) และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ (ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงาน เทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้ “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัด เป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง “วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตรา เงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๕ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยแบ่งกลุ่มพนักงาน เทศบาล หรือลูกจ้างประจำของเทศบาล ดังนี้

๕.๑ พนักงานเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่มดังนี้

/ (๑) กลุ่มผู้ดำรง...

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (ระดับต้นและระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ คศ.๒ และคศ. ๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ(ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร(ระดับสูง และศึกษานิเทศก์ ที่ไม่มีวิทยฐานะ และมีวิทยฐานะรับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๔ และคศ.๕

๕.๒ พนักงานครูเทศบาล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

(๕.๓) ลูกจ้างประจำของเทศบาลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์นี้ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เป็นไปตามมติของ ก.ท. และมติคณะรัฐมนตรี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

- |                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| ๑. รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล                  | เป็นกรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด            | เป็นกรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง          | เป็นกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง          | เป็นกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ    | เป็นกรรมการ       |

/๗.ผู้อำนวยการ...

๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เป็นกรรมการ

๘. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เป็นเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งถือปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเสนีย์ อนันตอัมพร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหว้า