

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	- ยุบเลิกตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๕ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งหว้า	- ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกขออนุมัติ - ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง - ขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.สตูล ตามหนังสือที่ สต ๕๒๒๐๕/๐๔๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ - ก.ท.จ.สตูล เห็นชอบตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - เทศบาลตำบลทุ่งหว้า ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕
	๑.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	- เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นายธนพล เขาวพ้อง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เป็น นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.สตูล ตามหนังสือที่ สต ๕๒๒๐๑/๔๓๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
	๑.๒ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง	- รับโอนพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษาระดับต้น)	เทศบาลตำบลทุ่งหว้ามีหนังสือยินดีรับโอน ว่าที่ ร้อยตรีหญิง อหนันตงค์ รัตนวิภา ตำแหน่ง นักบริหารงานศึกษาระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลกำแพง ตามหนังสือที่ สต ๕๒๒๐๑/๑๗๔ ลว.๙ มี.ค.๖๕ พร้อมทั้งทำหนังสือขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย)พนักงานเทศบาล ตามหนังสือที่ สต ๕๒๒๐๑/๑๗๗ ลงวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล มีมติเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ในการประชุม ก.ท.จ.สตูล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีกำหนดวันรับโอน ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
	๑.๓ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	- ว่าที่ร้อยตรีหญิง อหนันตงค์ รัตนวิภา ตำแหน่ง นักบริหารงานศึกษาระดับต้น โอน (ย้าย) ไปสังกัดตำแหน่ง นักบริหารงานศึกษาระดับต้น เทศบาลตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล	เทศบาลตำบลทุ่งหว้ามีหนังสือยอมให้โอน ว่าที่ ร้อยตรีหญิง อหนันตงค์ รัตนวิภา ตำแหน่ง นักบริหารงานศึกษาระดับต้น ตามหนังสือที่ สต ๕๒๒๐๑/๒๖๑ ลว.๑๙ พ.ค.๖๕ ไปดำรงตำแหน่งนักบริหารงานศึกษาระดับต้น เทศบาลตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล พร้อมกับโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล มีมติเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ในการประชุม ก.ท.จ.สตูล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีกำหนดวันรับโอน ในวันที่ ๑ ส.ค.๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๒.การสรรหาบุคลากร ผู้ถ่ายทอดในการ ปฏิบัติงานมีคุณธรรม และจริยธรรม	จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	- จัดทำจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยไม่ใช้งบประมาณ - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ประชาสัมพันธ์โครงการให้ทุกส่วนกอง - ให้ทุกส่วนกองส่งรายชื่อเพื่อเสนอคัดเลือกตาม โครงการ	- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ผล ดังนี้ ๑. นางสาวสุนีย์ หลังนัย นักจัดการงานทั่วไป (ข้าราชการ) ๒. นายจำเริญ มานะกล้า ลูกจ้างประจำ
๓.การวางแผนกำลังคน	การเกษียณอายุของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ	- จัดการประชุมคัดเลือกและประกาศรายชื่อ- สํารวจ พร้อมรายงานจำนวนข้าราชการที่ครบกำหนด เกษียณอายุราชการ - คำนวณค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินค่าบำเหน็จ บำนาญ ให้กับบุคลากรที่จะเกษียณอายุเพื่อแจ้งยังงานแผนใน การจัดทำเทศบัญญัติในปีถัดไป - จัดทำเอกสารที่เกี่ยวกับการขอรับเงิน บำเหน็จ บำนาญพร้อมดำเนินการส่งเอกสารเพื่อขอรับเงิน บำเหน็จบำนาญต่อท้องถิ่นจังหวัดสตูล - จัดทำคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมบันทึกข้อมูล ที่เกี่ยวข้องลงในระบบบุคลากรแห่งชาติ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผู้เกษียณอายุ จำนวน ๑ราย คือ ๑. นายถาวร นาคบรรพ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ - แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ -เชิญประชุมคณะกรรมการ - ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงาน - รายงานจังหวัด	- ข้าราชการ จำนวน ๑๗ ราย ผู้ได้ ๒ ขั้น จำนวน ๓ ราย ผู้ได้ ๑.๕ ขั้น จำนวน ๑๖ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ผู้ได้ ๒ ขั้น จำนวน ๑ ราย ผู้ได้ ๑.๕ ขั้น จำนวน ๓ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ มีจำนวน ๒ ราย ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก จำนวน ๑ ราย ได้รับเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย

ปัญหาและแนวทางแก้ไข

ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
๑. ในด้านการสรรหาพนักงานข้าราชการ ในสายงานผู้บริหารจะต้องทำหนังสือรายงานตำแหน่งว่างเพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (กสท.) ให้ดำเนินการสรรหาให้ตามหนังสือสั่งการ และยังไม่ได้รับการสรรหาจึงให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง เหตุเนื่องมาจากจำนวนผู้สอบคัดเลือกชั้นบัญชีมีไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่าง โดยเฉพาะในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งว่างมา ๓ ปี ๒. สืบเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการกองที่ว่าง ที่ยังไม่ได้รับการสรรหาทำให้เทศบาลขาดแคลนบุคลากรในปฏิบัติงานระดับผู้นำ ซึ่งทำให้ภาระงานของพนักงานเทศบาลที่ต้องรักษาราชการแทนมีปริมาณที่มากขึ้น และพนักงานเทศบาลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนต้องเรียนรู้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพิ่มเติมในระยะเวลากระชั้นชิด ทำให้บางครั้งเกิดความผิดพลาด เป็นผลทำให้ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในบางครั้งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และยังส่งผลต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอีกด้วย ๓. งานระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) จังหวัดให้มีการแก้ไขข้อมูล และรับรองข้อมูล เดือนละ ๑ ครั้ง (สัปดาห์แรกของเดือน) หากมีการตรวจพบข้อผิดพลาด หรือมีการแก้ไขข้อมูลจะต้องรอให้ครบกำหนดถึงจะแก้ไขข้อมูลได้ ทำให้เกิดความล่าช้า ๔. ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ สำหรับงานบริหารงานบุคคล มีรายละเอียดและซับซ้อน รวมถึงการสืบค้นระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ของจังหวัดสตูลยังไม่สามารถสืบค้นได้ครอบคลุมไปยังหนังสือสั่งการ ระเบียบ ประกาศ ที่ผ่านมานานแต่ยังบังคับใช้อยู่ และบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลายประเด็น ปัญหาการสืบค้น จึงเกิดความยากเพื่อศึกษาระเบียบต่าง ๆ	๑. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (กสท.) เปิดกว้างในด้านของการรับโอน (ย้าย) เพื่อให้การสรรหาเป็นไปได้คล่องตัวมากขึ้น ๒. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เกิดความคล่องตัวมากขึ้นกว่านี้ ๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอบรม ศึกษาระเบียบต่าง ๆ และอยากให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำวิดีโอสำหรับสอน และปฏิบัติตามระเบียบฯ ต่าง ให้ชัดเจน เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุก อบท.เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากปัจจุบัน อบท.แต่ละแห่งยังปฏิบัติงานและตีความในหลายประเด็นที่ต่างกัน